



Just Transition

Spunti di azione e riflessione
dall'esperienza dei sindacati belgi

Corso di formazione nazionale

Firenze, 13 settembre 2022

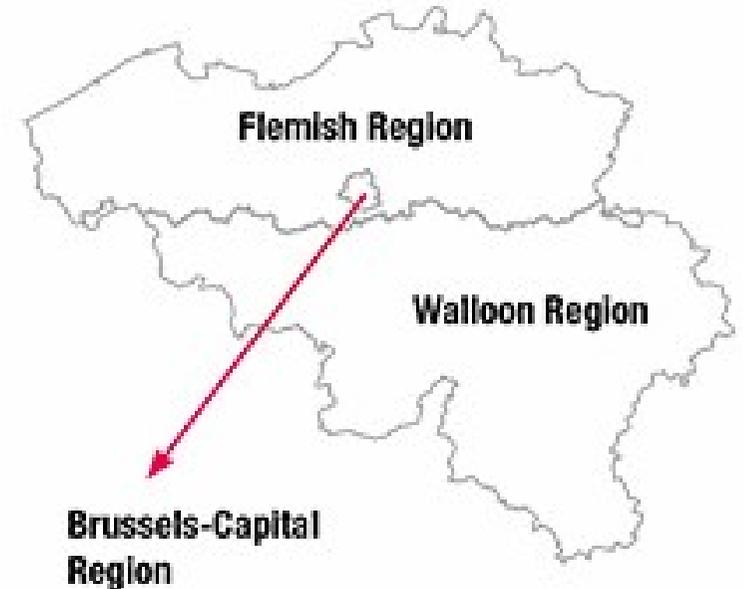


Chi siamo?

- Phanny Moray (assistente politico di supporto sui temi ambientali, CSC)
- Fien Vandamme (assistente politico di supporto sui temi ambientali,, ACV)
- Saar Vandenbroucke (coordinatrice dell'unità di supporto su diversity, sostegno al lavoro e ambiente – Vlaams ABVV)
- David Weinberger (assistente politico di supporto sui temi ambientali, Vlaams ABVV)



Il contesto belga



- Struttura federale, le competenze sono spesso condivise
 - Salvaguardia dell'aria e dell'acqua: Regioni
 - Clima: Regioni e livello federale
 - Energia: Regioni e livello federale
 - Esempi: energia verde => Regioni,
Stabilimenti di forte potenza => livello federale

	Federale	Regionale
Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Coordinamento delle politiche internazionali Inquinamento marino Politica dei prodotti 	<ul style="list-style-type: none"> Protezione dell'aria e del suolo Protezione e conservazione della natura Protezione e distribuzione dell'acqua
Energia	<ul style="list-style-type: none"> Protezione dell'energia, compreso l'offshore Grandi infrastrutture per la fornitura e lo stoccaggio di energia Trasporto dell'energia Politica del prezzo finale dell'energia per il consumatore 	<ul style="list-style-type: none"> Distribuzione e trasmissione locale dell'elettricità Tariffe di distribuzione (gas ed elettricità) Distribuzione pubblica del gas Nuove fonti di energia, con l'eccezione di quelle legate all'energia nucleare Uso razionale dell'energia
Trasporti	<ul style="list-style-type: none"> Aeroporti e ferrovie nazionali Accise sui carburanti Standard per i veicoli 	<ul style="list-style-type: none"> Aeroporti regionali Reti stradali Reti fluviali

Il contesto belga: il dialogo sociale

- Tre confederazioni sindacali: 55% dei lavoratori sindacalizzati*
 - ACV-CSC (1,6 milioni di iscritti)
 - ABVV-FGTB (1,5 milioni di iscritti)
 - ACLVB-CGSLB (300,000 iscritti)(*11 milioni di abitanti in Belgio)
- Dialogo sociale a differenti livelli: federale, regionale, aziendale
- 96% dei lavoratori sono coperti dalla contrattazione collettiva



Il dialogo sociale a livello aziendale

- Tre ambiti principali
 - Delegazione sindacale
 - Contrattazione collettiva
 - Comitato per la prevenzione e protezione sul posto di lavoro
 - Eletto ogni quattro anni
 - Benessere, salute e sicurezza sul posto di lavoro
 - Diritti di informazione e consultazione sui temi ambientali
 - Comitato aziendale
 - Eletto ogni quattro anni
 - Diritti di informazione economica e finanziaria



Assistenti sindacale sui temi ambientali: il ruolo

- Ampio raggio d'azione sull'ambiente:
 - Clima, energia, mobilità acqua, inquinamento, ... tutto è compreso
- Tre grandi ambiti tematici:
 - Sensibilizzazione
 - Educazione
 - Sostegno



Operatori politici di supporto sui temi ambientali

- **ISMI/RISE/BRISE
(Fiandre – Vallonia – Brussels)**



- **Aspetti specifici di ACV –
rete dei punti di contatto
ambientali**





Un caso esemplare

- Esempio tratta da un corso tematico sulla “green economy”
- Rappresentanti sindacali di un’industria che produce pane di pasticceria
- Il problema: molta acqua richiesta per pulire i macchinari anche perchè l’acqua non viene riscaldata a sufficienza

Operatori politici di sostegno sui temi ambientali: un caso esemplare



- Analisi: valutazione dell'impatto ambientale dell'azienda



- Suggerimenti:
 - Riciclo dell'acqua
 - Tecnologia di riscaldamento sostenibile



- Strategia: i rappresentanti sindacali potranno invitare i responsabili ambientali dell'azienda ed esplicitare la loro proposta





Domande?

Dipartimento “Diversità” e “lavoro possibile” nelle Fiandre

Inserito all'interno del sindacato

I counsellor lavorano con le Province

Ampia gamma di materie affrontate

Temi in comune con il modello economico
della ciambella

Dipartimento “Diversità” nelle Fiandre (bis)

I nostri obiettivi

Il nostro contesto di lavoro

Le nostre caratteristiche

Come lavoriamo?

Presenza in carico



Analisi



Piano d'azione



Monitoraggio d'impatto



Domande?

“Diversity Councillor” – cosa c’è dietro una definizione?



ATTITUDINI



CAPACITA' E
COMPETENZE

Successi e
possibili
insidie

Nella pianificazione del
lavoro

A livello organizzativo

A livello politico